

# CONFÉRENCE

## DEVELOPPER DE COMPETENCES : MANAGER COACH ? L'EXPERT-COMPTABLE « MOTEUR DU CHANGEMENT »

### Présentation

La volonté de repositionner l'offre de service autour de missions de conseil interroge sur les compétences à acquérir ou à renforcer par l'expert-comptable et l'ensemble des collaborateurs afin de satisfaire les besoins des clients. Cette conférence propose ainsi des approches et pistes de solutions autour des questions suivantes :

- où en sont mes collaborateurs ? Où en suis-je moi-même ? Comment évaluer et dresser une cartographie de l'existant ?
- Qui faire évoluer et jusqu'où ?
- Comme identifier l'agilité, une compétence essentielle ? ; Quels sont les différents « outils » d'évaluation des profils comportementaux ?
- Faudra-t-il recruter de nouveaux profils ?
- Comment organiser et accompagner la montée en compétence recherchée ? Comment développer l'autonomie et la responsabilité, facteurs clés de succès ?

### Intérêts et objectifs

- Identifier les enjeux de la démarche ;
- Définir les conditions préalables à valider ;
- Connaître les compétences à développer ;
- Identifier les pièges à éviter.

### Points abordés

#### *Expériences croisées sur*

- Un préalable ; partager en interne et en externe la notion de conseil ;
- Passer de « Donner un avis » à « Vendre un conseil » ;
- Les leviers RH ;
- La mise en œuvre ;
- Les facteurs clés de succès ;
- Autodiagnostic.

### Outils

- **Ressources documentaires :**
  - Améliorer la performance du cabinet
- **Ressources numériques :**
  - Conseil sup'service « performance » : diagnostic
  - Conseil sup'service « performance » : outils performance
  - Conseil sup'service « performance » : mon cabinet change
- **Séminaires :**
  - Maîtriser les fondamentaux du management au quotidien
  - Développer vos champs de mission : former, recruter, co-traiter, sous-traiter... Quelles stratégies ?

### Intervenants



**Claude Villain**  
expert-comptable,  
consultant coach,  
actuellement en charge  
du périmètre conseil au  
sein d'un groupe de 1000  
collaborateurs en France



**Christian Robichet**  
fondateur d'une société de  
conseil qui a vocation à aider  
ses clients à faire le lien  
entre stratégie et ressources  
humaines